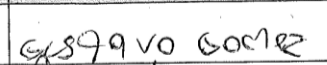
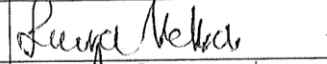
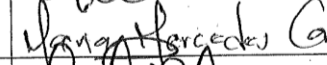
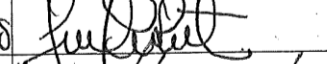
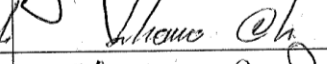
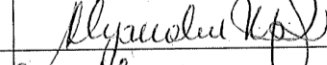


	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
			CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
		FECHA: 01/08/2020	

REUNIÓN O COMITÉ: GESTIÓN Y DESEMPEÑO.		ACTA N°: 1
PROCESO: GESTIÓN Y DESEMPEÑO		
PREPARADO POR	FIRMA	
DIEGO FERNANDO HERNANDEZ		

FECHA:	20 de marzo del 2025		
HORA INICIO:	8: 00AM	HORA FINALIZACIÓN:	8:50 AM
LUGAR:	AUDITORIO		
OBJETIVO DE LA REUNIÓN	Realizar el primer comité Institucional de Gestión y Desempeño del año para la revisión de los resultados del FURAG correspondiente a la vigencia 2023 e introducción rendición FURAG vigencia 2024.		

ASISTENTES A LA REUNIÓN O COMITÉ		
NOMBRE	CARGO	FIRMA
ASISTENTES A LA REUNIÓN O COMITÉ GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 20/03/2025		
NOMBRE	CARGO	FIRMA
Gustavo Adolfo Gomez Lopez	auxiliar sistemas	
Laura Melissa Pemberty	coord. Archivo clínico	
David Jesus Cortes Vergara	talento humano	
Maria Mercedes Carvajal	jurídica	
Laura Melissa Idarraga P.	comunicaciones	
Liliana Chaviano Balbin	Gestion Document	
Alejandro Maria Zapata C.	coord. SIC	
Genmy Alexandra Herrera Agudelo	calidad	
Alejandro Blas Quiroz	SIAU	

	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
			FECHA: 01/08/2020

INASISTENTES A LA REUNIÓN O COMITÉ		
NOMBRE	CARGO	MOTIVO
Gloria Patricia Londoño	Sugerente Financiera	Delego al asesor de MIPG
Daniel Alcides Vergara Tobón	Gerente	Delego a la profesional de Calidad

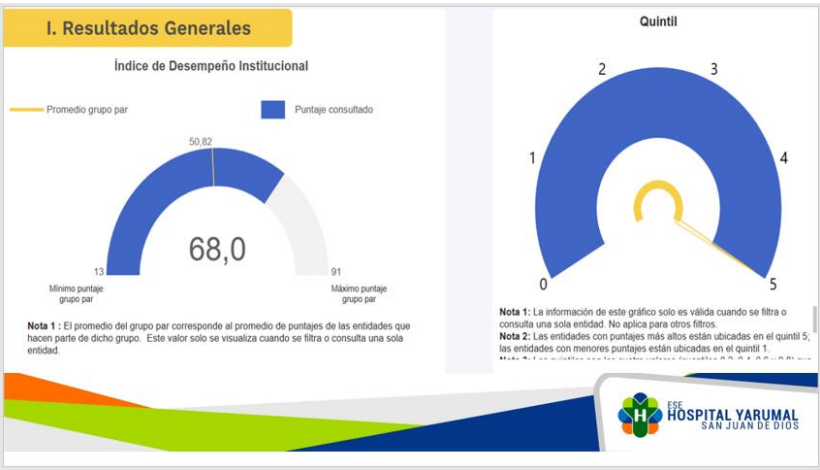
ORDEN DEL DÍA
- Saludo - Llamado a lista y verificación del quórum. - Revisión resultados FURAG vigencia 2023. - Introducción rendición FURAG vigencia 2024. - Cronograma rendición FURAG vigencia 2024. - Proposiciones y varios. - Fin de la reunión.

VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS			
COMPROMISO/TAREAS	RESPONSABLE	FECHA PARA EL CUMPLIMIENTO	ESTADO
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO	PROG: _____	EJECUT: _____	%
DESARROLLO DE LA REUNIÓN - TEMAS TRATADOS			

	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6	
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	CÓDIGO: AT-16-002
		VERSIÓN: 04
		FECHA: 01/08/2020



Se llevó a cabo el primer comité institucional de gestión y desempeño de la vigencia 2025, donde se trató un tema de gran relevancia para el hospital. A partir del 17 de marzo de 2025, Función Pública ha convocado a todas las instituciones a nivel nacional a presentar el formulario único de Registro de Avance a la Gestión -FURAG- correspondiente al año 2024. Cabe destacar que el FURAG siempre se rinde año vencido.



Se presentó la revisión de resultados del FURAG correspondiente a la vigencia 2023, rendido en la vigencia 2024, para ese entonces, el punto de partida para esta administración fue un puntaje de 54,6%. Para la vigencia 2023, se logró aumentar la calificación, alcanzando un puntaje de 68,0% sobre 100%. Este avance es significativo, especialmente si se considera que el promedio del grupo, que incluye los hospitales regionales, es de 50,8%. Por lo tanto, la calificación obtenida está por encima del promedio, lo cual resalta la mejora continua. Es importante destacar que cada año se debe trabajar para seguir incrementando este puntaje y desarrollar procesos encaminados al cumplimiento de los objetivos institucionales.

	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
			FECHA: 01/08/2020



Se presentó el desarrollo del modelo integrado de planeación y gestión, destacando las siete dimensiones que lo conforman. La primera dimensión es Talento Humano, bajo la responsabilidad de la coordinación de Talento Humano. La segunda dimensión, Direccionamiento Estratégico y Planeación, está encabezada por el Gerente, con el apoyo de los sugerentes administrativo y científico. La tercera dimensión, Gestión con Resultados y Valores, es la más amplia e incluye las políticas, que están a cargo del proceso de SIAU (servicio al ciudadano, racionalización de trámites, participación ciudadana), la Oficina de Tecnologías y Comunicación (gobierno digital, seguridad digital), la oficina jurídica (defensa jurídica), la Gerencia y Subgerencia Administrativa (fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos).

A continuación, se abordó la dimensión de Evaluación de Resultados, que está estrechamente relacionada con la alta dirección y control interno. Continuando con La dimensión de Información y Comunicación, la cual obtuvo un puntaje de 68,2%. La siguiente dimensión fue, Gestión del Conocimiento, mostrando un rezago en comparación con las demás. Por último, la dimensión de Control Interno cierra el ciclo de las dimensiones, encargándose de verificar el cumplimiento de la misión del hospital.

	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
			FECHA: 01/08/2020



En el siguiente apartado se revisan las 14 políticas aplicadas por el hospital durante la vigencia 2023, mostrando el cuadro de calificación correspondiente a cada una de ellas, con calificaciones aceptables y sobresalientes.

En alusión a la política de integridad, se destacó la necesidad de comenzar a organizar este tema para identificar cómo fortalecer esta política.

La política de planeación institucional obtuvo el puntaje más alto, alcanzando un 87,1%.

Se mencionó que las políticas de gobierno digital y seguridad digital están algo rezagadas en cuanto a su desempeño. Actualmente se trabaja bajo referencias un poco obsoletas. Se subrayó la necesidad de aplicar la normativa correspondiente y revisar el ABC proporcionado por el modelo integrado de planeación y gestión, trabajo que se está organizando con cada uno de los líderes de los diferentes procesos, a quienes se le han entregado la responsabilidad de velar por el buen funcionamiento de las políticas que están bajo la responsabilidad de esta área, con el objetivo de obtener una calificación más alta en las próximas vigencias, y más importante aún, madurar el proceso para llegar a obtener un mejor desempeño institucional.

En cuanto a la política de racionalización de trámites, que obtuvo una baja calificación, 33,3%, se está trabajando con el líder, para mejorarla, especialmente cargando la información del hospital que se requiere en el SUIT. Finalmente, la Política de gestión del conocimiento, también presentó una calificación baja, 34,8%, por lo que se están tomando acciones para mejorar este aspecto y aumentar el desempeño de esta política al interior de la entidad, lo que reflejará un desempeño igualitario en todo el MIPG.

	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
			FECHA: 01/08/2020

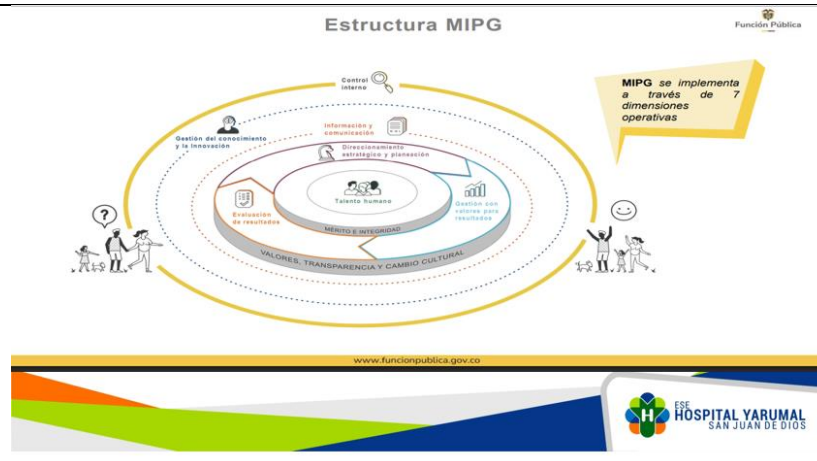


A partir del 17 de marzo, se debe comenzar con la rendición del FURAG, ya se cuenta con claves y usuarios necesarios para iniciar este proceso.



El siguiente paso corresponde al repaso de la familiarización de las políticas con las dimensiones, de este modo es sencillo identificar el conjunto de políticas que pertenece a cada dimensión.

	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6	
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
		CÓDIGO: AT-16-002
		FECHA: 01/08/2020



Se presenta la primera dimensión, Talento Humano, la cual tiene un componente de dos políticas, **Gestión Estratégica de Talento Humano e Integridad**; destacándose la primera como la dimensión más importante dentro del Modelo Integrado de Planeación y Gestión. La segunda dimensión, Dirección Estratégica y Planeación, compuestas por tres políticas, **Planeación Institucional, Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto, Compras y Contratación Pública**, teniendo un relacionamiento directo con las demás dimensiones. La tercera dimensión es gestión con valores para resultados, contando con ocho políticas, **Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos, Gobierno Digital, seguridad Digital, Defensa Jurídica, Mejora Normativa, Servicio al Ciudadano, racionalización de trámites, participación ciudadana en la gestión pública**, siendo la dimensión con más políticas bajo su custodia. La cuarta dimensión es, evaluación de resultados, acogiendo una política, **seguimiento y evaluación del desempeño Institucional**, La quinta dimensión es información y comunicación, contando con tres políticas, **Gestión Documental, Transparencia, acceso a la información Pública y lucha contra la corrupción y lucha contra la corrupción**. La sexta dimensión es, Gestión del Conocimiento y la Innovación, con una política a su cargo, **Gestión del Conocimiento y la Innovación**; por último, está la dimensión de Control Interno, abarca todas las dimensiones y se encarga de garantizar que cada uno de los procesos cumpla con la misión de la institución y los objetivos establecidos, cuenta con una política, **Control Interno**.

	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
			FECHA: 01/08/2020



En el siguiente paso, se relacionan las 14 políticas al interior de cada una de las dimensiones, en las cuales el Hospital San Juan de Dios de Yarumal, tuvo ingerencia para la vigencia 2023. Se inicia con las políticas de Gestión del Talento Humano e Integridad, las cuales hacen parte del conjunto de la dimensión 1 (Talento Humano).



Continuamente, se hace alusión a las dimensiones de Direccionamiento estratégico y Planeación Institucional, al igual que, la dimensión de Gestión con Valores para Resultados, y sus respectivas políticas.

	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
			FECHA: 01/08/2020

Luego continúa la dimensión de Evaluación de Resultados, con su respectiva política, seguimiento y evaluación del Desempeño Institucional.



Se sigue avanzando con la Dimensión de Información y Comunicación, y sus tres políticas, mostrando su aporte al interior del MIPG.



El ejercicio continua su avance, y muestra la relación que tiene la Dimensión de Gestión del Conocimiento y la Innovación, con su respectiva política que lleva ese mismo nombre.

	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
			FECHA: 01/08/2020



Por último, se presentó el tema del MECI y Control Interno, el cual está compuesto por dos políticas clave, que se estructuran bajo sus cinco componentes: Ambiente de Control, Evaluación del Riesgo, Actividades del Control, Información y Comunicación, y Actividades de Monitoreo.

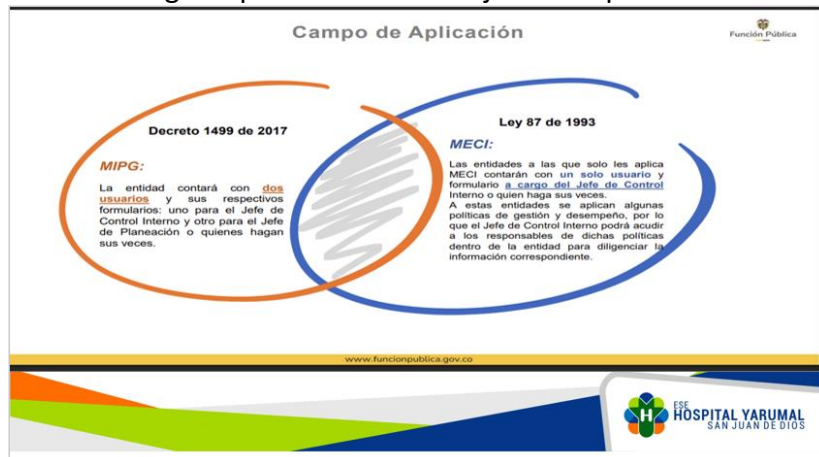


	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
			FECHA: 01/08/2020

Se mostró los 5 componentes de medición del desempeño Institucional.



Luego se presentaron los objetivos específicos



Se socializó el campo de aplicación, indicando que las entidades públicas deben implementar medidas a través del FURAG son aquellas vinculadas según el Decreto 1499 de 2017. Estas entidades aplican al MIPG, la Ley 87 de 1993 y al MECI

	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	
			CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
FECHA: 01/08/2020			



Los responsables del reporte son, el Jefe de Planeación o quien haga sus veces, y el Jefe de Control Interno.

Cronograma de la Medición

Actividad	Fecha Inicio	Fecha Finalización
Publicación del material de apoyo para el diligenciamiento	5 de marzo	14 de marzo
Habilitación del FURAG	17 de marzo	
Recolección de información	17 de marzo	25 de abril
Entidades nacionales y entidades del Distrito Capital	17 de marzo	22 de abril
Entidades de los Departamentos de Antioquia, Arauca, Bolívar, Caldas, Caquetá, Casanare, Chocó, Guaviare, Norte de Santander, Putumayo y Tolima	17 de marzo	23 de abril
Entidades de los Departamentos de Atlántico, Boyacá, Cauca, Córdoba, La Guajira, Meta, Nariño, Quindío, Sucre, Vaupés, Vichada	17 de marzo	24 de abril
Entidades de los Departamentos de Amazonas, Cesar, Cundinamarca, Guainía, Huila, Magdalena, Risaralda, San Andrés y Providencia, Santander, Valle del Cauca y Alcaldía de Bogotá	17 de marzo	25 de abril
Sensibilización y capacitación	10 de marzo	25 de abril
Procesamiento y análisis	29 de abril	26 de mayo
Publicación y difusión de resultados	13 de junio	28 noviembre

www.funcionpublica.gov.co



	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
			FECHA: 01/08/2020

Se presentó el cronograma entregado por la Función Pública. A partir del 17 de marzo, se inicia la rendición del FURAG, y el proceso debe finalizar el 23 de abril.

CRONOGRAMA RENDICIÓN FURAG					
DÍA	FECHA	HORA	POLÍTICA	RESPONSABLE	CANTIDAD PREGUNTAS A RESPONDER
JUEVES	20/03/2025	10:00AM	GOBIERNO DIGITAL	GUSTAVO GOMEZ	64
JUEVES	20/03/2025	2:00PM	SEGURIDAD DIGITAL	GUSTAVO GOMEZ	21
JUEVES	20/03/2025	3:30PM	TALENTO HUMANO	DAVID CANTOR	31
VIERNES	21/03/2025	8:00AM	INTEGRIDAD	DAVID CANTOR	12
VIERNES	21/03/2025	9:30AM	DEFENSA JURÍDICA	JORGE PATIÑO	28
MARTES	25/03/2025	8:00AM	GENERAL INTRODUCTORIO	SUBGERENTE ADMINISTRATIVA	7
MARTES	25/03/2025	8:30AM	PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	SUBGERENTE ADMINISTRATIVA	7
MARTES	25/03/2025	9:00AM	COMPRAS Y CONTRATACIÓN PÚBLICA	SUBGERENTE ADMINISTRATIVA	14
MARTES	25/03/2025	11:00AM	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	SUBGERENTE ADMINISTRATIVA	18
MIÉRCOLES	26/03/2025	8:00AM	SERVICIO AL CIUDADANO	ALEJANDRO	18
MIÉRCOLES	26/03/2025	9:00AM	RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES	ALEJANDRO	28
MIÉRCOLES	26/03/2025	11:00AM	PARTICIPACIÓN CIUDADANA	ALEJANDRO	16
MIÉRCOLES	26/03/2025	2:00PM	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	GERENTE, SUBGERENTE, CONTROL INTERNO	15
MIÉRCOLES	26/03/2025	3:00PM	TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN	GERENTE Y CONTROL INTERNO	32
JUEVES	27/03/2025	8:00AM	GESTIÓN DOCUMENTAL	LILIANA	27
JUEVES	27/03/2025	9:30AM	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN	DAVID CANTOR	23
JUEVES	27/03/2025	11:00AM	TALENTO HUMANO	DAVID CANTOR	26
JUEVES	27/03/2025	2:00PM	CONTROL INTERNO	LIBALDO OSORIO	36
JUEVES	27/03/2025	3:30PM	TEMAS TRANSVERSALES INSTITUCIONALES	GERENTE, SUBGERENTES	9
JUEVES	27/03/2025	3:30PM	FINALES		1

Se presentó el cronograma para la rendición del FURAG, previamente aprobado por la sugerencia administrativa. En cada una de las preguntas, se debe incluir el respectivo enlace o código de cada uno de los documentos. El año pasado se trabajó con catorce políticas, mientras que este año se trabajará con dieciséis.

No hubo preguntas ni inquietudes. Se abrió el espacio para proposiciones y otros asuntos.

Liliana Chavarría Balvin, líder de la política de Gestión Documental presentó un inventario de los documentos que han cumplido su ciclo. Se han identificado algunas carpetas que también han cumplido su ciclo y que requieren depuración para aprobación del comité, por lo tanto se pasa acta de depuración para ser firmada por cada asistente al comité, para su aprobación.

COMPROMISOS ACORDADOS		
COMPROMISOS/TAREAS	RESPONSABLE	FECHA PARA EL CUMPLIMIENTO

	E.S.E. HOSPITAL YARUMAL SAN JUAN DE DIOS NIT 890.981.726-6		
	ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CÓDIGO: AT-16-002
			VERSIÓN: 04
			FECHA: 01/08/2020

1. El componente de políticas institucionales del área administrativa y el área correspondiente se deben cargar en la página institucional en el mes de abril	Calidad – comunicaciones	Abril
2. Diligenciamiento del FURAG	Asesor de MIPG	Abril
3.		
4.		
5.		

CIERRE
FECHA PROXIMA REUNIÓN O COMITÉ: Junio 2025

RESPONSABLE	FIRMA
Diego Fernando Hernández	